

Первоуральское муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система»
Отдел методико-библиографической работы

В помощь заведующему
библиотекой

**Критерии оценки плана
по реализации годовых задач**

Критерии оценки плана по реализации годовых задач.

- 1. Чёткость в определении направления работы;**
- 2. Отвечают ли направления современной ситуации?;**
- 3. Достижимы ли цели?;**
- 4. Предусмотрено ли изменение ситуации (негативной - например, отрицательная динамика по основным показателям)?**
- 5. Выполнимы ли намеченные мероприятия?;**
- 6. Приведут ли к качественным изменениям в библиотеке?**
- 7. Предполагают ли они расширение библиотечных услуг?**
- 8. Будет ли выработана политика, способствующая достижению цели?**

Памятка к анализу массового мероприятия.

1.Подготовительная работа:

- 1.1 оформление выставки, стенда по теме и т.д.;
- 1.2. наличие плана мероприятия (или конспекта, сценария ит.д.);
- 1.3. связь с ближайшим социумом;
- 1.4. оформление помещения к мероприятию;

2.Ход мероприятия:

- 2.1 участники мероприятия:
 - готовность ведущего (ведущих) к мероприятию;
 - активность участников;
- 2.2 **связь с книгой** на протяжении мероприятия;
- 2.3. эмоциональная насыщенность мероприятия;
- 2.4. воспитательная направленность мероприятия;
- 2.5. вовлечение участников мероприятия в творческий процесс деятельности;

3. Подведение итога мероприятия:

- 3.1. форма подведения;
- 3.2. достигнута ли цель мероприятия;
- 3.3. интерес участников к мероприятию;

**Примерные формулировки,
используемые в годовом отчёте, плане,
в аналитической справке.**

1. Организация полноценного взаимодействия ... является сегодня одной из важных задач, стоящих перед...
2. Изучение состояния данной проблемы показывает, что в ... идёт активный поиск и внедрение таких форм взаимодействия с..., которые бы позволили достигнуть реального сотрудничества
3. Перед руководством б-ки (сотрудниками, методистами ЦБС) встал вопрос об оценке состояния взаимодействия каждого отдела (сектор) с ...
4. Такой дифференцированный подход, по нашему мнению, может способствовать повышению эффективности ...
5. Анализ состояния позволил выявить следующие проблемы (или противоречия)...
6. Задачи года реализованы полностью (частично), что может привести к ...
7. Результаты анализа состояния... свидетельствуют о ..., поэтому ожидается, что...
8. Сегодня требует решения следующая проблема ...
9. Достижение этого результата возможно через ...
10. Если этот фактор упустить из виду, то
11. Итак, планируемый результат 20.. года, будет характеризоваться ...
12. Свидетельством реализации поставленных задач и достижения планируемого результата является ...
13. Анализ деятельности ... позволяет сделать вывод о том, что достигнутое состояние характеризуется ... что подтверждается ...
14. Приведенные результаты указывают на то, что...
15. Отчасти такое положение (дел) вызвано тем, что...
16. В деятельности учреждения наметилась новая тенденция...
17. При этом акцент был сделан на ...
18. Определяющим фактором стало ...