

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора ПМБУК «ЦБС»

Н. Ю. Тетенькина

от 10 декабря 2020 года



**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ПМБУК «ЦБС» на 2021 год**

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	2	3	4
Раздел 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ			
1.	Анализ нормативных правовых актов ПМБУК «ЦБС» в сфере противодействия коррупции, в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области по противодействию коррупции	Ступченко Т. В.	В течение трех месяцев со дня изменения законодательства Российской Федерации, Свердловской области
2.	Организация работы по разработке и принятию правовых актов, направленных на противодействие коррупции	Ступченко Т. В.	до 31 декабря

3.	Разработка, утверждение и корректировка плана мероприятий по противодействию коррупции ПМБУК «ЦБС»	Ступченко Т. В.	до 30 ноября
4.	Размещение плана мероприятий на официальном сайте http://prv-lib.ru/ ПМБУК «ЦБС»	Киреева Н. Е.	до 10 декабря
Раздел 2. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРВОУРАЛЬСК И ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРВОУРАЛЬСК			
5.	Обобщение практики выявления коррупциогенных факторов в ходе антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов городского округа Первоуральск и их проектов и доведение результатов обобщения такой практики до сведения разработчиков проектов нормативных правовых актов	Ступченко Т. В.	Один раз в полугодие, до 10 июля, до 10 декабря
Раздел 3. ВЫПОЛНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018 – 2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018 – 2020 ГОДЫ»			
6.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещение которых связано с повышением коррупционных рисков в ПМБУК «ЦБС», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе за привлечением лиц к ответственности в случае их несоблюдения:	Ступченко Т. В.	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом

	<p>а) составление таблиц с анкетными данными лиц, замещение которых связано с повышением коррупционных рисков в ПМБУК «ЦБС», их родственников и свойственников в целях предотвращения и урегулирование конфликта интересов;</p> <p>б) представление лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения работы ПМБУК «ЦБС»;</p> <p>в) обобщение практики правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере конфликта интересов.</p>		
7.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую работу.	Пономарева Ю. А.	до 20 января, до 2 ноября
8.	Обучение сотрудников ПМБУК «ЦБС», впервые поступивших на работу, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом директора ПМБУК «ЦБС», по образовательным программам в области противодействия коррупции	Макрушина Н. П.	до 1 октября

9.	Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта http://prv-lib.ru/ ПМБУК «ЦБС», отчета о результатах выполнения Плана мероприятий ПМБУК «ЦБС» по противодействию коррупции на 2021 г.	Киреева Н. Е.	Один раз в полугодие, до 1 июля, до 1 декабря
Раздел 4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ДРУГИХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ			
10.	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности в ПМБУК «ЦБС» положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, в том числе:</p> <p>1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия);</p> <p>2) рекомендаций по соблюдению работниками ПМБУК «ЦБС» норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям;</p> <p>3) о запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	Ступченко Т. В.	до 31 декабря
11.	Организация и проведение занятий с работниками ПМБУК «ЦБС» по вопросам недопущения	Ступченко Т. В.	до 31 декабря

	коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей и доведения практики правоприменения законодательства Российской Федерации, Свердловской области в сфере конфликта интересов		
12.	Организация работы по выявлению случаев несоблюдения работниками ПМБУК «ЦБС» требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, с применением к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Ступченко Т. В.	до 31 декабря
13.	Актуализация перечней должностей ПМБУК «ЦБС», замещение которых связано с повышением коррупционных рисков	Пономарева Ю. А.	до 01 декабря
14.	Проведение мониторинга уведомлений о фактах склонения работников ПМБУК «ЦБС», замещение которых связано с повышением коррупционных рисков к совершению коррупционных правонарушений	Ступченко Т. В.	до 31 декабря
	Обеспечение контроля за работой по предупреждению коррупции в ПМБУК «ЦБС»	Тетенькина Н. Ю.	до 31 декабря
Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ПМБУК «ЦБС»			
15.	Организация учеб, совещаний (консультаций) с заместителями руководителей, заведующими, ответственными за профилактику коррупционных и	Тетенькина Н. Ю. Ступченко Т. В.	до 31 декабря

	иных правонарушений по вопроса реализации требований, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		
16.	Методическое обеспечение деятельности по предупреждению коррупции в ПМБУК «ЦБС»	Никитина И. А. Кузнецова А. В.	до 31 декабря
Раздел 6. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ФАКТАМ КОРРУПЦИИ			
17.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников ПМБУК «ЦБС» посредством приема электронных сообщений на официальный сайт http://prv-lib.ru/ и (или) иных способов обратной связи	Киреева Н. Е. Ступченко Т. В.	до 31 декабря
18.	Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции	Ступченко Т. В.	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом
19.	Участие в проведении социологического исследования состояния коррупции в городском округе Первоуральск, проводимым Администрацией городского округа Первоуральск	Тетенькина Н. Ю.	до 31 декабря
20.	Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационных стендах, в том числе контактных данных лиц,	Ступченко Т. В.	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за

	ответственных за организацию в соответствующем органе местного самоуправления (муниципальных организациях) работы по противодействию коррупции, и номеров телефонов «горячих линий» для сообщения о фактах коррупции в данном органе местного самоуправления (муниципальном учреждении, предприятии)		отчетным периодом
Раздел 7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ			
21.	Проведение информационного часа для сотрудников ПМБУК «ЦБС» – «Вместе против коррупции» –	Ступченко Т. В. Байкина О. В.	до 1 марта до 1 сентября
22.	Организация 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией: – книжно – иллюстративной выставки «Борьба с коррупцией на страницах книг»; – информационно – библиографического списка литературы «Коррупция: гражданско-правовые аспекты».	Ступченко Т. В. Фазлыкаева П. В.	1 декабря 9 декабря

Перечень
целевых показателей реализации Плана мероприятий ПМБУК «ЦБС»
по противодействию коррупции
на 2020 – 2022 год

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя на 2020 год	Значение целевого показателя на 2021 год	Значение целевого показателя на 2022 год
1	2	3	4	5	6
1	Количество лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших обучение по антикоррупционной тематике	человек	2	4	6
2	Доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников ПМБУК «ЦБС» и урегулированию конфликта интересов в ПМБУК «ЦБС»	%	100	100	100
3	Уровень удовлетворенности пользователей качеством предоставления услуг	%	96	97	98