



УТВЕРЖДАЮ
Директор ПМБУК «ЦБС»
Н. Ю. Тетенькина
от 05 мая 2023 года

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2023 год

№	Мероприятия по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес – процесса)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	Привлечение к разработке нормативных правовых актов профсоюзного комитета, создание комиссии.	Принятие локальных нормативных актов по вопросам: 1. Формирование системы оплаты труда работников ПМБУК «ЦБС». 2. Иным вопросам в установленной сфере деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Высокая	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора.	Принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ с отдельным работникам
2.	Привлечение к принятию решений об использовании денежных средств директора и специалиста по закупкам заинтересованных структурных	Осуществление функции получателя средств областного и местного бюджета	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Специалист по закупкам.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств

	подразделений					
3.	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для муниципальных нужд. Информационная открытость при осуществлении закупок ПМБУК «ЦБС». Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)	Размещение заказов и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУК «ЦБС» функций, а также для ПМБУК «ЦБС».	Высокая	В течение года	1. Директор. 2. Специалист по закупкам.	Размещение заказов и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУК «ЦБС» функций.
4.	Размещение на официальном сайте ПМБУК «ЦБС» https://prv-lib.ru/ стендах библиотеки информации о предоставляемых услугах, планах библиотек, проводимых мероприятиях и др.	Реализация мер по обеспечению гарантий прав граждан на библиотечное обслуживание и доступ к информации и культурным ценностям.	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Заведующий библиотекой.	Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям, организациям.

5.	Информационная открытость ПМБУК «ЦБС». Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, инструкций). Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУК «ЦБС» и разъяснения работникам ПМБУК «ЦБС» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Организация деятельности ПМБУК «ЦБС»	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Заведующий библиотекой.	Не использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица / или его родственников, либо иной личной заинтересованности.
6.	Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУК «ЦБС» мер ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других учреждениях и организаций.	Низкая	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы ПМБУК «ЦБС».	Не передавать подарки, материальные ценности, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других

						предприятиях и организациях.
7.	Разъяснения работникам ПМБУК «ЦБС» мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией.	Обеспечение сохранности фондов ПМБУК «ЦБС»	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Заведующий библиотекой. 4. Библиотекарь.	Отражение в акте проверки отсутствия документов из фонда за вознаграждение, подарок.
8.	Разъяснения работникам ПМБУК «ЦБС» мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией.	Работа со служебной информацией	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Заведующий библиотекой. 4. Работники, имеющие доступ к служебной информации.	Не использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование

						электронных файлов.
9.	Проведение собеседования при приеме на работу с участием заведующего библиотекой, где имеется вакантная должность. Коллегиальное принятие решения (директор и заместители директора), квалификационные требования должны соблюдаться.	Принятие решений на замещение вакантных должностей	Низкая	В течение года	1. Директор	Принятие объективного решения в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям при приеме на работу
10.	Действовать в строгом соответствии с положением об оплате труда работников ПМБУК «ЦБС»	Оплата работников ПМБУК «ЦБС»	Высокая	В течение года	1. Директор	Обоснованное начисление премий

11.	<p>Привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей.</p> <p>Коллегиальность при принятии решений об аттестации / не аттестации работников ПМБУК «ЦБС».</p> <p>Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации / не аттестации в отношении конкретных работников.</p>	<p>Проведение аттестации работников ПМБУК «ЦБС»</p>	Средняя	В течение года	1. Члены аттестационной комиссии.	<p>Объективная оценка деятельности работника ПМБУК «ЦБС», завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.</p>
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------	----------------	-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------